

Organizacja pracy OPS Ciepłowody w czasie epidemii dla zastosowania instrumentu zwalczania zakażenia, zapobiegania rozprzestrzenianiu się, profilaktyki oraz zwalczanie skutków choroby COVID-19

1)

zachowanie pracy zdalnej możliwe jest na podstawie art. 3 ustawy z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych () – dalej u. COVID-19;

2)

przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych w formie telefonicznej (zdalnej), nie tylko u osób lub rodzin poddanych kwarantannie, lecz także wszystkich pozostałych, powinno odbywać się nadal na podstawie art. 15o w związku z art. 2 ust. 2 u. COVID-19, które to przepisy należy czytać łącznie i z uwzględnieniem wydanych poleceń wojewody. Tym samym jedynym uzasadnieniem dla zastosowania ww. instrumentu jest zwalczanie zakażenia, zapobieganie rozprzestrzenianiu się, profilaktyka oraz zwalczanie skutków choroby COVID-19, co w obecnych warunkach ma nadal uzasadnienie, stan epidemii nie został bowiem zniesiony;

3)

ograniczenie do niezbędnego minimum wizyt w terenie pracowników socjalnych i asystentów rodziny ma mieć miejsce na podstawie nadal obowiązujących poleceń wojewody wydanych na podstawie art. 11 ust. 1 u. COVID-19. Warto podkreślić, że wydane polecenia stanowią dodatkowe uzasadnienie dla zdalnego przeprowadzania wywiadów, jak też nie powinny być interpretowane jako swobodne dopuszczenie wizyt u mieszkańców na zwiększoną skalę;

4)

liczba interesantów przebywających, w tym samym czasie, w jednym pomieszczeniu nie może być większa niż 1 osoba na jedno stanowisko obsługi na podstawie § 14 ust. 2 rozp. epid.