

KODEKS ETYKI PRACOWNIKA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY I PROMOCJI W CIEPŁOWODACH

Kodeks etyki pracownika GOKiP w Ciepłowodach stanowi zbiór wartości i zasad, którymi pracownicy GOKiP kierują się zarówno w miejscu pracy jak i poza nim w relacjach z przełożonymi, współpracownikami oraz uczestnikami życia kulturalnego w Gminie Ciepłowody. Celem wprowadzenia Kodeksu jest uzyskanie wysokiego poziomu jakości pracy świadczonej przez pracowników GOKiP w oparciu o jej społecznie użyteczny charakter oraz zwiększenie uczestnictwa w kulturze mieszkańców Gminy Ciepłowody oraz zaufania dla działalności GOKiP jako instytucji kultury.

§ 1

Działalność Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach jest działalnością służebną w stosunku do społeczności lokalnej. Mając to na uwadze pracownik GOKiP traktuje swoją pracę jako misję, za cel nadrzędny stawiając sobie animację życia kulturalnego w regionie oraz edukację kulturalną i zwiększanie uczestnictwa w kulturze zarówno mieszkańców Gminy jak i osób przyjezdnych. W szczególności:

1. Rozumie, że wszystkie podejmowane działania mają służyć właściwej realizacji celów jednostki.
2. Dbą zarówno o wizerunek swój, jak i Ośrodka, nie powodując swoją postawą obniżenia autorytetu i wiarygodności GOKiP w Ciepłowodach.
3. Pamiętając o służebnym charakterze własnej pracy wykonuje ją z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej. Cechuje go wysoka kultura osobista, estetyczny wygląd, życzliwość i otwartość na drugiego człowieka a także umiejętność nawiązywania kontaktu i dialogu w sposób nie budzący niezadowolenia i agresji zgodnie z zasadą poszanowania godności każdego człowieka i jego prawa do samostanowienia.
4. Jest twórczy w podejmowaniu zadań, a wyznaczone obowiązki realizuje aktywnie, z najlepszą wolą.

§ 2

Pracownik GOKiP w Ciepłowodach wykonuje swoje obowiązki rzetelnie, a w szczególności:

1. Działa w zgodzie z zasadą praworządności, której wyznacznikiem są działania podejmowane na podstawie przepisów prawa i w granicach prawem określonych.
2. Pracuje sumiennie i starannie, wykazuje zaangażowanie w sprawy upowszechniania kultury, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów wykonywanej pracy.
3. Jest lojalny wobec Ośrodka i zwierzchników, gotów do wykonywania służbowych poleceń, mając przy tym na względzie, aby nie zostało naruszone prawo lub popełniona pomyłka.
4. Racjonalnie gospodaruje majątkiem Ośrodka i środkami publicznymi.
5. Nie uchyla się od przyjęcia odpowiedzialności za swoje słowa, decyzje i działania, poddaje się wszelkim formom kontroli wewnętrznej i zewnętrznej zgodnie z obowiązującym prawem oraz procedurami wewnętrznymi GOKiP i jest gotów do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji.

§ 3

Pracownik GOKiP w Ciepłowodach dba o rozwój własnych kompetencji, a w szczególności:

1. Wykazuje dbałość o podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych i poszerzanie wiedzy. W kontakcie z uczestnikami życia kulturalnego i zewnętrznymi współpracownikami udziela fachowych porad i informacji w sposób zrozumiały i jasny dla odbiorcy, służy swoją pomocą i wiedzą w sprawach wynikających z zakresu obowiązków, stanowiąc w ten sposób wizytówkę instytucji kultury.
2. Chętnie dzieli się doświadczeniem zawodowym ze współpracownikami oraz jest gotów do wykorzystania wiedzy zwierzchników, kolegów i podwładnych, a w przypadku braku wiedzy specjalistycznej — do korzystania z pomocy ekspertów.
3. Potrafi pracować w zespole, zapobiega napięciom w pracy i wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów,

§ 4

Pracownik GOKiP w Ciepłowodach jest obiektywny, bezstronny i neutralny politycznie i religijnie, a w szczególności:

1. Ujawnia wszelkie sytuacje w których jego interes prywatny koliduje z interesem publicznym, nie podejmuje żadnych działań, które mogłyby rodzić podejrzenie osiągnięcia korzyści osobistej lub materialnej, bądź używania swoich wpływów w prywatnym interesie.
2. Podejmuje decyzje w sposób bezstronny, nie ulegając żadnym naciskom i nie przyjmując żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa, znajomości lub przynależności. W swoich działaniach nie dyskryminuje osób ze względu na ich przekonania polityczne czy religijne.
3. Nie demonstruje zażyłości z osobami publicznie znanymi ze swej działalności politycznej, gospodarczej, społecznej lub religijnej, wystrzega się okazji do promowania jakichkolwiek grup interesu.

§ 5

1. Przestrzeganie postanowień Kodeksu Etyki stanowi podstawowy obowiązek pracownika GOKiP w Ciepłowodach.
2. Wszystkich pracowników jednostki zobowiązuje się do zapoznania się z w/w Kodeksem i poświadczenia tego faktu własnoręcznym podpisem w oświadczeniu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Kodeksu.

Zatwierdzam:

DYREKTOR

Edyta Zielonka