

Zarządzenie Nr 1/2019

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach

z dnia 4 stycznia 2019 roku

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko pracy w Gminnym Ośrodku Kultury i Promocji w Ciepłowodach oraz powołania komisji rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru

Na podstawie art. 17 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. 1991 Nr 114 poz. 493 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ogłasza się nabór na wolne stanowisko pracy: główny księgowy Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.
2. Ustala się treść ogłoszenia o naborze w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. W celu wyłonienia kandydata na wolne pracy: główny księgowy Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach powołuje się komisję rekrutacyjną w składzie:

Przewodniczący: Elżbieta Myślińska – główna księgowa,

Członek: Ewa Jaroszuk – referent do spraw administracyjno-księgowych i kadr.

1. Do zadań Komisji Rekrutacyjnej należy wyłonienie najlepszego kandydata do pracy po zapoznaniu się z przedłożonymi dokumentami, o których mowa w ogłoszeniu o naborze oraz po odbyciu rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem.
2. Postępowanie rekrutacyjne jest dwuetapowe i obejmuje:

I etap – czynności wstępne (sprawdzające) polegające na analizie dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym oraz zgodności z wymogami określonymi w ogłoszeniu o naborze, sporządzeniu spisu kandydatów spełniających wymagania formalne.

- a. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dołączonych dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki/kryteria formalne określone w ogłoszeniu o naborze, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia;
- b. Jeżeli oferta spełnia kryteria formalne komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu postępowania rekrutacyjnego;
- c. Komisja zawiadamia kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania rekrutacyjnego telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;

II etap – w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej dokonywana jest ocena merytoryczna, sprawdzenie umiejętności i przydatności kandydatów, weryfikacja informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych, ocena. Każdy członek komisji rekrutacyjnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydziela kandydatowi punkty w skali 0 - 10.

3. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów takiej samej liczby punktów decyzję o wyborze kandydata do zatrudnienia podejmuje dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.
4. W razie stwierdzenia nieprzydatności na w/w stanowiska wszystkich kandydatów, dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach dokona ponownego ogłoszenia naboru.
5. Ze swoich czynności komisja rekrutacyjna sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie biorący udział w pracach komisji.
6. Komisja rekrutacyjna ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia kandydata wyłonionego w drodze na wolne stanowisko pracy: główny księgowy Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Ciepłowody, dnia 4 stycznia 2019r.